



SEMARNAT
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES



CONAFOR
COMISIÓN NACIONAL FORESTAL



Al servicio
de las personas
y las naciones



THE WORLD BANK

GUÍA DEL PROMOTOR/A FORESTAL COMUNITARIO (PFCo)

En esta Guía encontrarás algunas claves que te ayudarán en tus labores diarias como PFCo.



¿CUÁL ES MI LABOR COMO PROMOTOR FORESTAL COMUNITARIO?

El trabajo como PFCo se enfoca en construir lazos de confianza y colaboración con los órganos de representación de los núcleos agrarios, de este modo podremos acompañarlos en sus procesos de organización para el establecimiento de un desarrollo forestal que permita mejorar su calidad de vida.

Con acciones clave que me permitirán acercarme y ser un apoyo en el desarrollo de sus procesos:

¿CÓMO?

Capacitándome en los conceptos de manejo forestal sustentable con enfoque de paisaje

Brindando atención permanente, personalizada con información clara, confiable y oportuna.

Participando y acompañando en foros regionales, resolviendo dudas y apoyando en la resolución de problemas.

Manteniendo una relación de cooperación con personal de la CONAFOR, quienes nos apoyarán con información para tomar decisiones.

Participando y formando redes con otros PFCo, con quienes podrás compartir y aclarar dudas o presentar avances.



MIS FUNCIONES

Acompañamiento

Asistir a Asambleas y presentar información oportuna y confiable sobre:

- Planeación comunitaria
- Convocatorias CONAFOR

Dar seguimiento a avances de prestadores de servicios técnicos y promover la participación del Comisariado Ejidal.



Capacitación

Incluir capacitación en materia de Manejo Forestal Sustentable, Mejores Prácticas de Conservación de la Biodiversidad y Manejo Integrado del Paisaje además de asistir a los talleres de formación y actualización donde se me asigne.

Diagnóstico /Línea Base

Elaborar un diagnóstico de mi ejido /comunidad en los aspectos sociales, económicos y ambientales.



Difusión

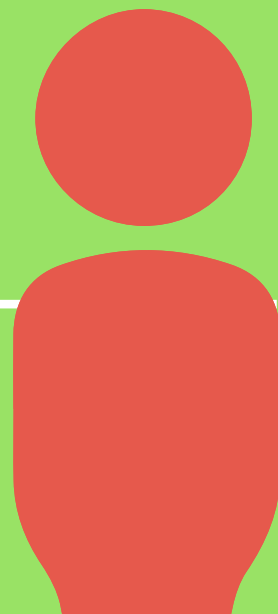
Promover actividades de difusión como Asambleas o Foros donde puedo compartir información y dar seguimiento a la ejecución de apoyos.



Programa de Trabajo

Acordar un Plan de trabajo con mis representantes agrarios. Este documento contará con indicadores cuantitativos obtenidos de la línea base.

No olvides apoyar en otras acciones, colaborando con el Proyecto Fortalecimiento del Manejo Forestal Sustentable con Enfoque de Paisaje para impulsar de manera integral el aprovechamiento forestal y las actividades productivas de mi región.



IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN DE LOS PFCo

Objetivos PFCo

- Promover el empoderamiento y la toma de decisiones hacia el manejo forestal sustentable con enfoque de paisaje
- Realizar un diagnóstico comunitario participativo (diagnóstico forestal comunitario)
- Elaborar un programa de trabajo anual con cronograma de acciones a desarrollar
- Diseñar un Plan de Acción Comunitario
- Participar en la Red de PFCo

Objetivos con la comunidad

- Construir Empresas Forestales Comunitarias que implementen prácticas de manejo y aprovechamiento forestal sustentables con enfoque de paisaje
- Incentivar la participación de mujeres y jóvenes en proyectos productivos
- Crear estrategias de acompañamiento para el trabajo permanente con la comunidad y ganarse la confianza de la gente
- Colaborar en la ejecución y evaluación de los proyectos apoyados
- Participar con otras dependencias en la promoción del desarrollo comunitario que permitan conducir la implementación del manejo forestal sustentable con enfoque de paisaje

Objetivos con el comisariado

- Fortalecer el funcionamiento de la Asamblea y órgano de representación
- Participar en las asambleas con información clara, oportuna y confiable
- Acompañar al comisariado ejidal - comunal en los foros de participación y consulta
- Gestionar estrategias organizacionales y de desarrollo comunitario

Objetivos con los técnicos

- Acompañar en la formulación y ejecución del programa predial de desarrollo integral
- Monitorear y evaluar programas de manejo forestal
- Participar en la formulación de las propuestas técnicas de la comunidad
- Informar para la toma de decisiones respecto a la selección del asesor técnico

Impulsar los estudios de ordenamiento territorial comunitario (OTC) como un precursor del Manejo Integrado del Paisaje (MIP)

EL PAPEL DEL PFCo

Una de las labores del PFCo es promover que las asambleas generales funcionen como órganos de solución de conflictos, rectores de la vida interna, cumpliendo con lo establecido en la Ley Agraria, por lo cual es importante que colabores con los representantes a través de estas acciones:

Promover la transparencia

Apoyar en la organización de archivo agrario

Proporcionar información que ayude a la solución de conflictos

Guiar a los comuneros/ejidatarios para que se conduzcan bajo las disposiciones del Reglamento interno o Estatuto comunal

Fomentar el funcionamiento de la asamblea general

Asegurar que las Actas de asamblea cumplan con las formalidades de la ley agraria

Enlazar con actores externos a los representantes del núcleo agrario

Apoyar al consejo de vigilancia

Motivar a sus ejidos / comunidades a mejorar su productividad y competitividad

Impulsar a sus ejidos / comunidades para que cuenten con los estándares nacionales e internacionales requeridos para el manejo sustentable de los bosques (FSC, NMX, ATP)

Dar a conocer los beneficios de incorporar prácticas sustentables de aprovechamiento forestal

Impulsar a las EFC hacia una actitud y visión más empresarial

Actualizarme en materia de Asambleísmo (Ley Agraria)



EL PAPEL DEL PFCo

Debido a las funciones que llevas a cabo es necesario que como PFCo, conozcas y tomes en cuenta los siguientes materiales como herramientas de trabajo:

Ley Agraria y Ley Forestal



Estatuto comunal o reglamento interno



Contenido básico y formalidades de toda convocatoria y acta de asamblea



Herramientas, técnicas, productos de información y conocimiento para mejorar la toma de decisiones, ejemplo: SIPLAFOR



Herramientas, técnicas de conceptos financieros, por ejemplo: tríptico garantías líquidas, sesión de derechos.



Criterios base de comercialización



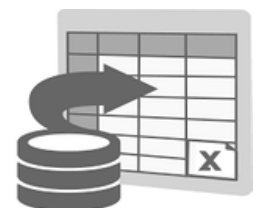
Catálogos de productos forestales



Criterios de diversificación productiva: Aspectos básicos de actividades alternativas al manejo forestal



Paramétricos: Material que ayudará al beneficiario a conocer mejor la evaluación de su proceso productivo y producción, por ejemplo: Simulador de créditos



Nota: Consulta los formatos de convocatorias y actas de Asamblea en el Manual de PFCo

¿CÓMO ELABORO UN DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO - LÍNEA BASE?

Una línea base puede generarse a través de un diagnóstico participativo en el que se registra información constantemente acerca de su de su núcleo agrario en los aspectos sociales, económicos y ambientales, particularmente el sector forestal; el cual permite al PFCo, al Comisariado, a la Asamblea General, a los responsables de la EFC, contar con los elementos necesarios para poder contribuir a la toma de decisiones en relación a las actividades productivas que tienen como base los recursos naturales y quienes las realizan; por ejemplo los bosques como recursos de uso común: su distribución, cantidad, calidad, disponibilidad.

Es un documento que permite el análisis de manera sencilla y accesible, que se realiza a través de la participación de los integrantes de una comunidad y durante su elaboración se pueden generar acuerdos y compromisos en aspectos sociales, económicos o ambientales.



Conforma un Equipo responsable del Diagnóstico

1

Será el encargado de dirigir el proceso, por lo cual estará conformado por las y los líderes apoyados por el PFCo.

2

Elabora un Plan de Trabajo del Equipo

En este plan se deberá considerar para qué, cómo, con qué recursos y qué técnicas se utilizarán para elaborar el diagnóstico.



Convoca a las reuniones de diagnóstico

3

Considera las fechas de producción, fiestas o ferias. Debemos contar con la presencia de la mayor cantidad de integrantes de la comunidad.

4

Ejecución de nuestra línea base con un proceso secuencial

- Caracteriza a la comunidad
- Describe necesidades, problemas, potencialidades y demandas.
- Identifica las actividades generales
- Organizar la información relevante
- Haz un análisis de la información obtenida.
- Analizar la cadena de valor

NOTA:

Recuerda que debes apoyarte en los formatos que la CONAFOR te otorgue para su llenado.



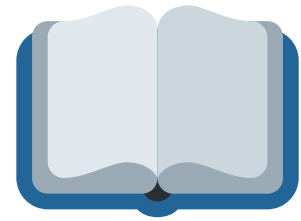
Valida tu diagnóstico

5

Organiza un Taller en donde presentes a la población la información obtenida y comprueba si se apega a la realidad.



ORGANIZA EL ARCHIVO AGRARIO PASO A PASO



El archivo agrario tiene gran importancia para el buen funcionamiento de un ejido o comunidad agraria, por lo cual es necesario hacer una revaloración. Toma en cuenta estos pasos para su organización.

1.- Divide la documentación en tres grandes partes:

Archivo Actual

Aquí se acumulan documentos del Comisariado en funciones:

- Actas de Asamblea
- Constancias de posesión/certificados
- Permisos
- Oficios recibidos
- Oficios emitidos
- Proyectos
- Conflictos agrarios vigentes
- Archivo administrativo/contable

Archivo Histórico

Aquí se guardan los documentos de administraciones pasadas de manera ordenada.

Recuerda que para documentos anteriores a 1960 se recomienda hacer un archivo especial para evitar su deterioro.

Carpeta Básica

Contiene los documentos que acreditan la existencia legal del ejido o comunidad agraria, como:

- Dotación que da origen a la comunidad o ejido.
- Actas de ejecución de las ampliaciones
- Padrón o censo de comuneros.
- Plano del núcleo agrario.
- Registro Federal de Causantes.

Entre otros.

Toma en cuenta estas medidas para mantener tu archivo ordenado

2

Escoger un lugar limpio y seguro para tu archivo

3

Designar responsables para cada parte del archivo

4

La Asamblea debe vigilar las entregas del Archivo al finalizar una administración

Recuerda: Para organizar el archivo es necesario que se nombre a personas que sepan leer y escribir

Nota: Consulta en el Manual de PFCo lo que se necesita para actualizar el Padrón General de Comuneros/as o Ejidatarios/as



PROGRAMA DE TRABAJO DEL PROMOTOR FORESTAL COMUNITARIO

Para elaborar tu Programa de Trabajo es importante que tomes en cuenta el Diagnóstico Comunitario y la línea base.



1.- Identifica el propósito de tu plan de trabajo

2.- Escribe la introducción y antecedentes

3.- Determina tus metas y objetivos

4.- Clasifica por tipo de objetivos

5.- Revisa y enumera tus recursos

6.- Identifica las restricciones

7- Nombra a un responsable por actividad

8- Describe tu Estrategia

Nota: Consulta las tablas de apoyo del Manual de PFCo.

REDES DE PROMOTORES FORESTALES COMUNITARIOS

La principal tarea de cada PFCo, es elaborar un diagnóstico integral de su ejidos o comunidad para proponer soluciones reales.

Integrarme en una red me permite disponer de información y recursos que me ayuden a resolver problemas con un enfoque regional de cooperación y apoyo.

Los intercambios de experiencias en el marco de la red de promotores fortalecen mis capacidades y conocimientos.

Integrarme a la red regional
asumiendo funciones,
obligaciones y acciones por
realizar.

Secretario:

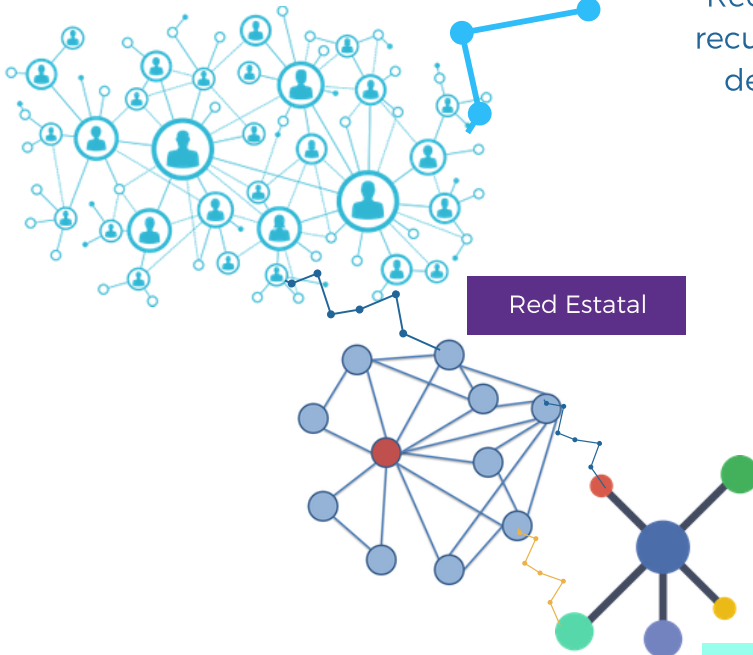
Formula, redacta y
resguarda documentos,
coordina el flujo de
información.

Presidente:

Preside las reuniones,
Coordina actividades,
establece convenios.

Red en Cuenca de
Abasto

Tesorero:
Recibe y administra los
recursos, lleva un control
de ingresos / egresos



Red Estatal

Red regional

Programa de trabajo:
Es necesario contar con un
diagnóstico, a través del
cual se realizará un análisis.
Se elaborará un proyecto de
intervención anual o
multianual.

Recuerda que ...

Una red se conforma
por un Presidente,
Secretario y Tesorero
con sus suplentes.

- Identificar dentro de mi programa de trabajo las acciones que puedo implementar a nivel regional con el resto de los integrantes de la Red.
- Generar un programa de capacitación en conjunto con todos los integrantes de la red
- Implementar un programa de trabajo de la red y monitorear su ejecución
- Compartir experiencias distintas al manejo forestal, como la agricultura, el turismo, etc., que me den una visión integral del territorio.

GESTIÓN EMPRESARIAL

El acompañamiento del PFCo debe focalizarse en el desarrollo de capacidades para la gestión y administración empresarial.

Es importante que el PFCo identifique los dos modelos básicos de relación entre la Empresa Forestal Comunitaria (EFC) y el ejido - comunidad, cada uno con ventajas y desventajas: uno, donde la asamblea comunitaria ejerce todo el control y el otro donde la EFC tiene mayor independencia.

1.- Informar.

Orientar a la Asamblea de las diferentes opciones, para que se tomen decisiones realistas y en los plazos que consideren necesarios

2.- Acompañamiento.

Apoyar en la toma de decisiones con respecto a la manejo de sus recursos y su EFC.

3.- Organización para el negocio.

Se requiere de una estructura empresarial conformada por una administración del negocio independiente de la mesa directiva del ejido - comunidad y por otra encargada de establecer relaciones comerciales hacia afuera.

4.- Mecanismos de control, transparencia y rendición de cuentas.

La participación, capacitación y las buenas prácticas son esenciales para un mejor desempeño de las EFC.



Nota: La forma en la cual se toman las decisiones y la relación que se establece para coordinar el funcionamiento son fundamentales para el buen desempeño de la EFC.